NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR ÎN CADRUL PROCESULUI DE RECRUTARE AL AUTOMECANICA

AUTOMECANICA S.A., cu sediul social în Str. Aurel Vlaicu nr. 41, Mediaș, județul Sibiu, România, număr de înregistrare în registrul comerțului: J1991000037329, cod de identificare fiscală (CUI): 804021 , denumită în continuare „**Automecanica**”, sau „**noi**”, prelucrează date cu caracter personal, în conformitate cu dispozițiile legale relevante care reglementează protecția datelor cu caracter personal, în special Regulamentul general privind protecția datelor al UE („**GDPR**”) și legislația subsecventă relevantă, în calitatea sa de operator de date.

Prin prezenta notă de informare vă aducem la cunoștință detaliile necesare cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal și la drepturile dvs. în calitate de persoană vizată atunci când aplicați pentru un loc de muncă la Automecanica.

I. SURSELE DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Pentru activitățile de prelucrare avute în vedere, Automecanica va prelucra date cu caracter personal provenite din următoarele surse:

(i) date cu caracter personal furnizate direct de dumneavoastră;

AUTOMECANICA RECRUITMENT PRIVACY NOTICE

AUTOMECANICA S.A., with registered office in Str. Aurel Vlaicu No. 41, Mediaş, Sibiu County, Romania, trade register registration number: J1991000037329, tax identification number (CUI): 804021, hereinafter referred to as "**Automecanica**", or "**we**", processes personal data, in accordance with the relevant legal provisions governing the protection of personal data, in particular the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and the relevant subsequent legislation, in its capacity as data controller.

With this privacy notice we intend to inform you about the processing of your personal data and about your data subject rights when you apply for a job at Automecanica.

I. SOURCES OF PERSONAL DATA

For the envisaged processing activities, Automecanica will process personal data from the following sources:

(i) personal data provided directly by you;

(ii) date cu caracter personal generate de Automecanica pe baza datelor cu caracter personal furnizate de dumneavoastră;

(iii) date cu caracter personal obținute prin recomandări, atunci când acestea sunt disponibile;

(iv) date cu caracter personal pe care le primim prin intermediul furnizorilor noștri de servicii de recrutare/headhunting;

(v) date cu caracter personal colectate de pe platforme de recrutare online, precum LinkedIn sau eJobs, atunci când depuneți o candidatură prin aceste canale.

(ii) personal data generated by Automecanica from personal data provided by you;

(iii) personal data provided through referrals, when such are available;

(iv) personal data that we receive through our recruitment/headhunting services providers;

(v) personal data collected from online recruitment platforms, such as LinkedIn or eJobs, when you apply through such channels.

II. NECESITATEA DATELOR

Datele cu caracter personal sunt necesare pentru a ne permite să îndeplinim scopurile de prelucrare enumerate în prezenta notă de informare. Refuzul de a furniza date cu caracter personal poate face imposibilă examinarea candidaturii dumneavoastră de către Automecanica și îndeplinirea scopurilor de prelucrare aferente. Dacă nu ne furnizați datele dumneavoastră cu caracter personal atunci când avem nevoie să le colectăm pentru a procesa o candidatură din partea dumneavoastră sau dacă avem obligații legale să le prelucrăm, este posibil să nu putem continua procesarea candidaturii dumneavoastră și/sau să nu ne putem îndeplini obligațiile legale.

II. NECESSITY OF THE DATA

The personal data is necessary in order for us to fulfil the processing purposes as listed in this privacy notice. Refusal to provide personal data may make it impossible for Automecanica to examine your application and to fulfil the related processing purposes. If you do not provide us with your personal data even though we need to collect it in order to process an application from you, or because we are legally obliged to do so, we may not be able to move forward with your application, or to fulfil our legal obligations.

III. DETALII PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR

În tabelul de mai jos veți găsi o prezentare generală a datelor cu caracter personal pe care le prelucrăm, în ce scopuri, pe ce temei

III. DETAILS OF DATA PROCESSING

In the table below you will find an overview of what personal data we process, for what purposes, on which legal basis, and whether

juridic și către ce categorii de destinatari sunt dezvăluite.

we pass this on to third parties in individual cases.

SCOPUL PRELUCRĂRII	CATEGORII DE DATE CU CARACTER PERSONAL	TEMEIUL JURIDIC AL PRELUCRĂRII	DESTINATARI
Înregistrarea și gestionarea candidaturii dvs. (indiferent de sursă)	• Date de identificare (nume, prenume, titlu); • Date de contact (adresă de e-mail, număr de telefon, orașul de reședință); • Sursa candidaturii; • Data și ora depunerii; • Stadiul candidaturii; • Programul de interviu; • Toate datele menționate în CV și în celelalte documente de candidatură (de exemplu, scrisoarea de intenție, referințele); • Experiența profesională, calificările, certificatele, diplomele; • Detalii privind eventuala relație de muncă (perioada de preaviz, numărul dorit de ore de lucru, data cea	• Art. 6(1) lit. b) din GDPR (luarea măsurilor necesare înainte de încheierea unui contract cu dvs.); • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a organiza și gestiona procesul de recrutare în condiții optime).	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor societăți ale grupului Otokar implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după caz; • Furnizorii de servicii IT ai website-ului (în cazul unei candidaturi online), inclusiv alte companii din grupul Koc.

PURPOSE OF PROCESSING	CATEGORIES OF PERSONAL DATA	LEGAL BASIS/ PROCESSING GROUNDS	RECIPIENTS
Registration and management of your application (regardless of the application source)	• Identification data (name, first name, title); • Contact data (e-mail address, telephone number, city of residence); • Source of the application; • Date and time of the application; • Status of the application; • Interview schedule; • All data listed in your CV and other application documents (e.g. cover letter, references); • Previous work experience, qualifications, certificates, diplomas; • Details of possible employment relationship (notice period, desired number of	• Art. 6(1) lit. b) GDPR (taking the steps necessary prior to concluding a contract with you); • Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to organize and manage the application process under optimal conditions).	• The persons involved in the recruiting process; • Personnel within other Otokar group companies involved in the recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary; • IT services providers of our website (in case of an online application), including other Koc group companies.

	mai apropiată la care puteți începe, așteptările salariale, permisul de muncă, angajarea anterioară în cadrul companiei); • Orice alte informații pe care le furnizați în mod voluntar în timpul procesului de recrutare.				working hours, earliest possible start date, salary expectations, work permit, previous employment with the company); • Any other information that you provide voluntarily during the recruitment process.		
Prelucrarea candidaturii online Dacă depuneți candidatura prin portalul nostru de cariere online/website, pe lângă cele menționate mai sus, colectăm automat și anumite date cu caracter personal, pentru a: (i) asigura stabilirea fără probleme a conexiunii, (ii) asigura o utilizare confortabilă a website-ului/ portalului de cariere, (iii) analiza securitatea și stabilitatea sistemului nostru . Facem acest lucru prin intermediul așa-numitelor fișiere „cookie”. Puteți găsi	• Adresa IP a dispozitivului dumneavoastră; • Data și ora accesului; • Numele și adresa URL a fișierului accesat; • Site-ul web/aplicația de pe care s-a efectuat accesul (URL-ul de referință); • Browser-ul pe care îl utilizați și, dacă este cazul, sistemul de operare al dispozitivului dumneavoastră; • Numele furnizorului dumneavoastră de acces.	• Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a asigura securitatea, stabilitatea și funcționalitatea website-ului); • Art. 6(1) lit. a) din GDPR (consimțământul dumneavoastră pentru anumite cookie-uri și/sau tehnologii similare).	• Furnizorii de servicii IT ai website-ului (de exemplu, administratorii website-ului, furnizorii de servicii de găzduire etc.), inclusiv alte companii din grupul Koc; • Furnizori de servicii de telecomunicații.	**Processing your online application** If you apply through our online career portal/ website, in addition to the above, we also collect certain personal data automatically, in order to: (i) ensure a smooth connection establishment, (ii) ensure a comfortable use of our website/career portal, (iii) analyse our system's security and stability. We do this through so called "cookies" files. You can find detailed information about	• IP address of your device; • Date and time of access; • Name and URL of the retrieved file; • Website/application from which the access was made (referrer URL); • The browser you are using and, if applicable, the operating system of your device; • Name of your access provider.	• Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to ensure the security, stability and usability of our website); • Art. 6(1) lit. a) GDPR (your consent for specific cookies and/or similar technologies).	• IT services providers of our website (e.g. website administrators, hosting services providers, etc.), including other Koc group companies; • Telecommunication services providers.

informații detaliate despre modul în care utilizăm cookie-urile pe portalul nostru de cariere în Politica privind cookie-urile https://defense.otokar.com.tr/OtokarSavunma/media/Otokar-Savunma/pdf/Otokar_Cookie_Privacy_Notice_Eng_V2.pdf				how we use cookies on our career portal in our Cookie Policy https://defense.otokar.com.tr/OtokarSavunma/media/Otokar-Savunma/pdf/Otokar_Cookie_Privacy_Notice_Eng_V2.pdf			
Aplicarea prin intermediul Facebook Lead Ads Utilizăm Facebook Lead Ads pentru a promova și a face vizibile posturile vacante pe pagina noastră de Facebook. Dacă sunteți interesat de un anumit post promovat, ne puteți transmite datele dvs. de contact direct prin intermediul formularului integrat, iar echipa de recrutare vă va contacta. .	• Nume și prenume; • Adresă de e-mail; • Număr de telefon; • Postul pentru care v-ați exprimat interesul. •	• Art. 6(1) lit. b) din GDPR (luarea măsurilor necesare înainte de încheierea unui contract cu dvs.). • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul legitim de a contacta un potențial candidat care și-a exprimat interesul pentru un anumit post vacant)	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor societăți ale grupului Otokar implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după caz; • Facebook; • Furnizorii de servicii IT (de exemplu, furnizorii de e-mail, furnizorii de servicii de găzduire etc.), inclusiv alte societăți din cadrul grupului Koc;	**Applying via Facebook Lead Ads** We use Facebook Lead Ads to promote and make our job openings visible on our Facebook page. If you are interested in a specific position that is being promoted, you may send us your contact details directly through the incorporated contact form, and the recruiting team will contact you. .	• First name and Last Name; • E-mail address; • Phone number; • The position for which you expressed your interest. •	• Art. 6(1) lit. b) GDPR (taking the steps necessary prior to concluding a contract with you); • Art. 6(1) lit. f) GDPR (the legitimate interest to contact a potential candidate that expresses its interest for a specific job vacancy).	• The persons involved in the recruiting process; • Personnel within other Otokar group companies involved in the recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary • Facebook; • IT services providers (e.g. e-mail providers, hosting services providers, etc.), including other Koc group companies;

			• Furnizorii de servicii de telecomunicații.
Comunicarea cu candidații în cadrul procesului de recrutare	• Nume, prenume; • Număr de telefon; • Adresă de e-mail.	• Art. 6(1) lit. b) din GDPR (luarea măsurilor necesare înainte de încheierea unui contract cu dvs.); • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a asigura o comunicare eficientă cu candidații și de a gestiona/ organiza procesul de selecție).	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor societăți ale grupului Otokar implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după caz.
Evaluarea candidaturii, pentru a stabili dacă sunteți potrivit pentru postul pentru care ați candidat	• Toate datele menționate în CV și în celelalte documente de candidatură (de exemplu, scrisoarea de intenție, referințele); • Experiența profesională, calificările, certificatele, diplomele; • Informațiile furnizate în timpul interviului (interviurilor) de recrutare; • Informațiile furnizate de	• Art. 6(1) lit. b) din GDPR (luarea măsurilor necesare înainte de încheierea unui contract cu dvs.); • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a ne asigura că posturile vacante sunt ocupate de candidați potriviți și competenți).	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor companii ale grupului Otokar implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după caz.

			• Telecommunication services providers.
Communication with applicants as part of the recruiting process	• Name, First name • Telephone number • E-Mail-address	• Art. 6(1) lit. b) GDPR (taking the steps necessary prior to concluding a contract with you); • Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to ensure a smooth communication with the candidates and manage/ organise the application process).	• The persons involved in the recruiting process; • Personnel within other Otokar group companies involved in the recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary.
Assessment of suitability for a position	• All data listed in your CV and other application documents (e.g. cover letter, references); • Previous work experience, qualifications, certificates, diplomas; • Information provided during the recruitment interview(s); • Information provided by	• Art. 6(1) lit. b) GDPR (taking the steps necessary prior to concluding a contract with you) • Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to ensure that the vacant positions are filled in by suitable and competent candidates)	• The persons involved in the recruiting process • Personnel within other Otokar group companies involved in the recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary.

	dumneavoastră în cadrul procedurilor/ testelor de evaluare a aptitudinilor, dacă este cazul; • Orice alte informații pe care le furnizați în mod voluntar în timpul procesului de recrutare.				you during the aptitude assessment procedures/ tests, if applicable; • Any other information that you provide voluntarily during the recruitment process.		
Gestionarea procesului de angajare a noului angajat (pentru candidații care finalizează cu succes procesul de recrutare)	• Date de identificare (nume, prenume, titlu); • Date de contact (adresă de e-mail, număr de telefon , orașul de reședință); • Datele menționate în CV și în alte documente de candidatură (de exemplu, scrisoare de intenție, referințe); • Experiența profesională, calificările, certificatele, diplomele; • Detalii privind raportul de muncă (perioada de preaviz, numărul de ore de lucru, data începerii activității,	• Art. 6(1) lit. b) din GDPR (încheierea și executarea contractului cu dvs.); • Art. 6(1) lit. c) din GDPR (îndeplinirea obligațiilor noastre legale). • În ceea ce privește eventualele date privind sănătatea, în cazul în care acestea sunt necesare pentru a răspunde unor nevoi specifice la sosirea dvs. în companie, ne vom baza pe art. 9(2) lit. (b) din GDPR (prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea obligațiilor și exercitarea drepturilor	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor societăți ale grupului Otokar implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după cum este necesar; • Furnizori de servicii implicați în gestionarea relației de muncă dintre dumneavoastră și Automecanica (inclusiv furnizori de servicii de salarizare și/sau de gestionare a personalului, furnizori de servicii de medicină a muncii sau de	**Handling of the hiring process of the new employee (for the candidates that successfully finish the recruitment process)**	• Identification data (name, first name, title); • Contact data (e-mail address, telephone number, city of residence); • The data listed in your CV and other application documents (e.g. cover letter, references); • Previous work experience, qualifications, certificates, diplomas; • Details of employment relationship (notice period, number of working hours, start date,	• Art. 6(1) lit. b) GDPR (establishment and performance of the contract with you); • Art. 6 (1) lit. c) GDPR (fulfilment of our legal obligations). • For potential health data, if such are necessary to accommodate any specific needs upon your arrival – we will rely on Art. 9(2) lit. (b) GDPR (processing is necessary for carrying out the obligations and exercising specific rights in the field of employment	• The persons involved in the recruiting process; • Personnel within other Otokar group companies involved in the recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary; • Service providers in connection with the management of the employment relationship between you and Automecanica (including payroll and/or personnel management

	salariul, permisul de muncă, angajarea anterioară în cadrul companiei); • Alte informații furnizate în mod voluntar. • Toate datele cu caracter personal necesare pentru angajare, sau necesare pentru exercitarea drepturilor dvs. ca angajat, sau pentru îndeplinirea obligațiilor noastre în calitate de angajator, cum ar fi datele privind sănătatea, naționalitatea/ permisul de ședere, starea civilă, CNP, datele bancare, cazierul judiciar, dacă acest lucru este prevăzut de lege, așa cum se detaliază în Nota de informare specifică pentru angajați.	specifice în domeniul ocupării forței de muncă, al securității sociale și al protecției sociale).	sănătate și siguranță în muncă).
Contactarea pentru alte posturi vacante	• Date de identificare (nume, prenume, titlu); • Date de contact (adresă de e-	• Art. 6(1) lit. f) din GDPR (atât interesul nostru legitim, cât și al dumneavoastră de a fi contactat în cazul în care	• Persoanele implicate în procesul de recrutare; • Personalul din cadrul altor

	salary, work permit, previous employment with the company); • Other information provided voluntarily. • All personal details required for employment, or necessary to give effect to your employee rights, or to fulfil our obligations as employer, such as health data, nationality/residence permit, marital status, CNP, bank details, criminal record, if required by law, as further detailed in the specific Employee Privacy Notice.	and social security and protection).	service providers, occupational medicine or occupational health and safety service providers).
Contact for further vacancies	• Identification data (name, first name, title); • Contact data (e-mail address, telephone number, city of residence);	• Art. 6(1) lit. f) GDPR (both our and your legitimate interest to be contacted if other positions become available for which you may be taken into	• The persons involved in the recruiting process • Personnel within other Otokar or Koc group companies involved in the

	mail, număr de telefon, orașul de reședință); • Datele menționate în CV și în alte documente de candidatură (de exemplu, scrisoare de intenție, referințe); • Experiența profesională, calificările, certificatele, diplomele.	devin disponibile alte posturi pentru care ați putea fi luat în considerare).	companii din grupul Otokar sau Koc implicat în procesul de recrutare, inclusiv managerii din alte țări (Turcia), după cum este necesar.
Îndeplinirea solicitărilor din partea autorităților competente	Orice date despre candidat (așa cum sunt enumerate în prezenta notă de informare), în măsura în care sunt relevante pentru solicitarea autorității.	• Art. 6(1) lit. c) din GDPR (îndeplinirea obligațiilor noastre legale); • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a organiza și pregăti în mod corespunzător răspunsul la solicitările autorităților).	• Autorități și instituții guvernamentale (de exemplu, autorități din domeniul muncii, parchete sau instanțe judecătorești, autorități fiscale etc.); • Consultanți/ consilieri/ avocați, după caz.
Gestionarea drepturilor persoanelor vizate în legătură cu datele cu caracter personal	Orice date despre candidat (așa cum sunt enumerate în prezenta notă de informare), în măsura în care acestea sunt relevante pentru solicitarea în cauză.	• Art. 6(1) lit. c) din GDPR (îndeplinirea obligațiilor noastre legale); • Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a organiza și pregăti în mod corespunzător	• Consultanți/ consilieri/ avocați, după caz.

	• The data listed in your CV and other application documents (e.g. cover letter, references); • Previous work experience, qualifications, certificates, diplomas.	consideration).	recruitment process, including managers from other countries (Turkey), as necessary.
Fulfilment of requests from competent authorities	Any data about the candidate (as listed in this information notice), insofar as they are relevant to the official request.	• Art. 6(1) lit. c) GDPR (fulfilment of our legal obligations); • Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to organise and properly prepare the response to authority's requests).	• Authorities and government institutions (e.g., labour authorities, public prosecutors or courts, tax authorities, etc); • Consultants/ advisors/ lawyers, as necessary.
Handling your data subjects' rights in relation to your personal data	Any data about the candidate (as listed in this information notice), insofar as they are relevant to the request.	• Art. 6(1) lit. c) GDPR (fulfilment of our legal obligations); • Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest to organise and properly prepare the response to your request).	• Consultants/ advisors/ lawyers.

		răspunsul la solicitare).	
Stabilirea, exercitarea și apărarea drepturilor noastre legale	Orice date referitoare la candidat (așa cum sunt enumerate în prezenta notă de informare), în măsura în care acestea sunt relevante pentru stabilirea, exercitarea și apărarea drepturilor noastre legale.	• Art. 6(1) lit. f) din GDPR (interesul nostru legitim de a invoca și ne apăra împotriva pretențiilor legale); • Art. 6(1) lit. c) din GDPR (îndeplinirea obligațiilor noastre legale, în măsura în care putem fi obligați prin lege să divulgăm anumite informații în cadrul unor potențiale proceduri judiciare).	• Autorități și instituții guvernamentale (de exemplu, procurori sau instanțe judecătorești, autorități din domeniul muncii, autorități fiscale etc.); • Consultanți/consilieri/avocați, după caz.

Establishment, exercise and defence of our legal rights	Any data about the candidate (as listed in this information notice), insofar as they are relevant for the establishment, exercise and defence of our legal rights.	• Art. 6(1) lit. f) GDPR (our legitimate interest in the defence against and assertion of legal claims); • Art. 6(1) lit. c) GDPR (fulfilment of our legal obligations, insofar as we may be obliged by law to disclose certain information in potential legal proceedings).	• Authorities and government institutions (e.g. public prosecutors or courts, labour authorities, tax authorities, etc.); • Consultants/ advisors/ lawyers.

IV. PRELUCRAREA PE BAZA CONSIMȚĂMÂNTULUI

În cazul în care prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal pe baza consimțământului dumneavoastră (art. 6(1) lit. a) din GDPR), vom solicita acest consimțământ în mod separat și vă vom furniza informații specifice cu privire la scopurile pe care le urmărim, respectând toate celelalte condiții relevante pentru a obține un consimțământ valabil. Dacă vă exprimați consimțământul, îl puteți retrage în orice moment. După retragerea consimțământului, vom înceta prelucrarea datelor dumneavoastră pe baza acestui consimțământ, dar prelucrarea efectuată până în acel moment nu va fi afectată.

IV. PROCESSING BASED ON CONSENT

If we process your personal data based on your consent (Art. 6(1) lit. a) GDPR), we will request such consent separately, and we will provide specific information about the purposes we pursue and observe all other relevant conditions in order to obtain a valid consent. If you express your consent, you may withdraw such at any time. After withdrawing your consent, we will stop processing your data based on that consent, but the pro-cessing carried out up to that point will not be affected.

V. TRANSFERUL DATELOR CĂTRE ȚĂRI TERȚE

Pentru a îndeplini scopurile menționate în prezenta notă de informare, este posibil să transferăm datele dumneavoastră cu caracter personal către alte societăți din Grupul Otokar sau Koc cu sediul în Turcia. Vom efectua aceste transferuri pe baza clauzelor contractuale standard încheiate între noi și partenerii noștri din Turcia, care asigură un nivel adecvat de securitate a datelor dumneavoastră cu caracter personal și care oferă un nivel de protecție a datelor similar cu cel impus de legislația aplicabilă în România.

Dacă aplicați prin intermediul Facebook Lead Ads, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi, de asemenea, transferate către Meta Platforms Ireland Limited și alte companii Meta, inclusiv în SUA. Pentru mai multe informații despre modul în care Meta prelucrează și transferă datele dvs. cu caracter personal, vă rugăm să consultați Politica de confidențialitate Facebook,

V. DATA TRANSFER TO THIRD COUNTRIES

In order to fulfil the purposes mentioned in this notice, we may transfer your personal data to other Otokar Group or Koc companies established in Turkey. We will perform such transfers on the basis of standard contractual clauses concluded between us and our partners in Turkey, which ensure an adequate level of security of your personal data, and which offer a similar level of data protection similar to that imposed by the applicable legislation in Romania.

If you apply through the Facebook Lead Ads, your personal data will also be transferred to Meta Platforms Ireland Limited and other Meta companies, including to USA. For more information about how Meta processes and transfer your personal data, please visit the Facebook privacy policy available at https://www.facebook.com/privacy/policy/.

disponibilă la adresa https://www.facebook.com/privacy/policy/.

În plus, vă rugăm să rețineți că orice comunicare prin e-mail va avea loc prin intermediul unui furnizor specific de servicii de e-mail (de exemplu, Microsoft, Google, Yahoo etc.) și nu putem exclude posibilitatea ca datele transferate prin astfel de mijloace de comunicare să fie accesate, potențial, și în afara SEE (de exemplu, în SUA), chiar dacă datele sunt stocate în locații situate în SEE.

În cazul în care datele sunt transferate către destinatari al căror sediu social sau loc de prelucrare a datelor se află în afara SEE sau într-o țară pentru care nu a fost stabilit un nivel adecvat de protecție a datelor printr-o decizie a Comisiei Europene, ne vom asigura, înainte de transfer, că există garanții pentru un nivel adecvat de protecție a datelor în ceea ce privește transferul de date (de exemplu, prin clauze contractuale standard, clauze corporative obligatorii, coduri de conduită sau mecanisme de certificare) sau că v-ați dat consimțământul pentru transferul de date.

Pentru informații mai detaliate privind eventualele transferuri de date către țări terțe, ne puteți contacta oricând folosind datele de contact furnizate mai jos în Secțiunea VIII.

VI. PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE ALTOR PERSOANE

În cazul în care un candidat divulgă date cu caracter personal ale altor terți în cadrul procesului de recrutare (de exemplu, pentru referințe), vom presupune că respectivul candidat este autorizat să divulge aceste date și că le-a obținut în conformitate cu legislația aplicabilă în materie de protecție a datelor.

In addition, please note that any e-mail communication will take place via specific e-mail services provider (e.g. Microsoft, Google, Yahoo, etc) and we cannot exclude that data transferred through such communication means will be potentially accessed also outside the EEA (e.g. USA), even if the data is stored in locations within EEA.

If data is transferred to recipients whose registered office or place of data processing is located outside the EEA or a country for which an adequate level of data protection has not been established by a decision of the European Commission, we will ensure before the transfer that safeguards for an adequate level of data protection exist with regard to the data transfer (e.g. through standard contractual clauses, binding corporate rules, codes of conduct, or certification mechanisms) or you have given your consent to the da-ta transfer.

For more detailed information on potential data transfers to third countries, you can con-tact us at any time at the contact details provided below under Section VIII.

VI. PROCESSING OF OTHER PERSONS' PERSONAL DATA

If a candidate discloses personal data of other third parties within the recruitment pro-cess (e.g. for references), we will assume that the candidate is authorised to disclose this data and that he/she obtained it in accordance with the applicable data protection laws.

Vom prelucra aceste date cu caracter personal ale altor persoane strict în scopurile pentru care au fost divulgate, respectiv pentru a obține feedback cu privire la candidat, pe baza interesului nostru legitim de a ne asigura că postul vacant este ocupat de un candidat adecvat (art. 6 alin. (1) lit. f) din GDPR).

We will process such personal data of other persons strictly for the purposes for which they were disclosed, respectively, in order to obtain feedback about the candidate, based on our legitimate interest to ensure that that the vacant position is filled in by a suitable candidate (Art. 6 (1) lit. f) GDPR).

VII. PERIOADA DE STOCARE

VII. STORAGE PERIOD

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi prelucrate pe durata necesară pentru îndeplinirea scopurilor și activităților de prelucrare menționate mai sus, precum și ulterior, atunci când există o necesitate legitimă în acest sens (de exemplu, pentru a ne apăra drepturile/interesele în instanță/pentru a răspunde la solicitările persoanelor vizate).

Your personal data will be processed for the period of time necessary to fulfil the above-mentioned processing purposes and activities, as well as thereafter when there is a legitimate business need to do so (e.g. to defend our rights/interests in court/to respond to requests from data subjects).

De regulă, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi șterse de noi în termen de 12 luni de la încheierea procesului de recrutare. În această perioadă, este posibil să vă contactăm în cazul în care vor deveni disponibile alte posturi în cadrul Automecanica sau al altor societăți din grupul Otokar sau Koc pentru care ați putea fi luat în considerare. **Vă puteți opune oricând acestei activități de prelucrare, fără a fi necesară nicio justificare**, contactându-ne la datele de contact furnizate mai jos, în Secțiunea VIII.

As a rule, your personal data will be deleted by us within a period of 12 months after the end of the recruitment process. During this time, we may contact you if other positions within Automecanica or other Otokar or Koc group companies become available for which you may be taken into consideration. **You can object to such processing activity at any time, without any justification** by contacting us at the contact details provided below under Section VIII.

În cazul unor posibile litigii, datele pot fi păstrate pentru o perioadă de până la 3 ani. Dacă este cazul, datele pot fi păstrate pentru perioadă mai lungă, până la soluționarea definitivă a litigiului.

In the event of potential legal disputes, data may be retained for up to 3 years. If necessary, the personal data may be retained for a longer period, until the dispute reaches a final and definitive conclusion.

În cazul angajării, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi transferate în dosarul dumneavoastră de personal și, prin urmare, vor fi supuse activităților de prelucrare și

In the event of hiring, your personal data will be transferred to your employee file and will therefore follow the processing activities and storage periods as described in the specific

perioadelor de stocare descrise în Nota de informare specifică pentru angajați.

Employee Privacy Notice.

VIII. DREPTURILE PERSOANELOR VIZATE

VIII. DATA SUBJECTS' RIGHTS

În calitate de persoană vizată, aveți următoarele drepturi în contextul prelucrării datelor cu caracter personal:

As data subject, you have the following rights in the context of the processing of personal data:

Dreptul la informare: dreptul de a fi informat cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, inclusiv identitatea și datele de contact ale operatorului și ale responsabilului cu protecția datelor, dacă este cazul, scopurile pentru care sunt prelucrate datele, categoriile de date cu caracter personal prelucrate, destinatarii sau categoriile de destinatari ai datelor, existența drepturilor prevăzute de legislația privind protecția datelor cu caracter personal pentru persoana vizată și condițiile în care acestea pot fi exercitate.

Right to information: the right to be informed about the processing of your personal data, including the identity and contact details of the controller and the data protection officer, if applicable, the purposes for which the data are processed, the categories of personal data concerned, the recipients or categories of recipients of the data, the existence of the rights provided for by the legislation on the protection of personal data for the data subject and the conditions under which they may be exercised.

Dreptul de acces: dreptul de a obține de la operatorul de date, la cerere și în mod gratuit, confirmarea dacă datele cu caracter personal care vă privesc sunt sau nu prelucrate de operatorul de date și, după caz, accesul la aceste date și la informațiile relevante privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Right of access: the right to obtain from the data controller, upon request and free of charge, confirmation as to whether or not personal data concerning you are being processed by the data controller and, where applicable, access to these data and to relevant information regarding the processing of personal data.

Dreptul la rectificare: dreptul de a obține, la cerere și în mod gratuit, rectificarea datelor inexacte care vă privesc, precum și dreptul de a obține completarea datelor incomplete.

Right to rectification: the right to obtain, upon request and free of charge, the rectification of inaccurate data concerning you, as well as the right to obtain the completion of incomplete data.

Dreptul la ștergere („dreptul de a fi uitat”): dreptul de a obține, la cerere și în mod gratuit, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege, ștergerea datelor cu caracter personal care vă privesc.

Right to erasure ("right to be forgotten"): the right to obtain, upon request and free of charge, to the extent that the conditions provided for by law are met, the erasure of personal data concerning you.

Dreptul la restricționarea prelucrării: dreptul de a obține, la cerere și în mod gratuit, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege, marcarea datelor cu caracter personal stocate pentru a limita prelucrarea ulterioară a acestora.

Right to restriction of processing: the right to obtain, upon request and free of charge, to the extent that the conditions provided for by law are met, the marking of stored personal data in order to limit their further processing.

Dreptul la portabilitatea datelor: dreptul de a primi, la cerere și în mod gratuit, datele cu caracter personal care vă privesc și pe care ni le-ați furnizat într-un format structurat, utilizat pe scară largă și care poate fi citit automat, precum și dreptul de a solicita ca aceste date să fie transmise unui alt operator de date, cu condiția îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege.

Right to data portability: the right to receive, upon request and free of charge, the personal data concerning you which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format, as well as the right to have these data transmitted to an-other data controller, provided that the conditions laid down by law are met.

Dreptul de opoziție: dreptul de a formula obiecții în orice moment, din motive legitime și imperioase legate de situația dumneavoastră particulară, împotriva prelucrării datelor cu caracter personal care vă privesc, cu condiția îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege.

Right to object: the right to object at any time, on compelling legitimate grounds relating to your particular situation, to the processing of personal data concerning you, provided that the conditions laid down by law are met.

Dreptul de a nu face obiectul unei decizii individuale automatizate: dreptul de a solicita și de a obține intervenția umană, de a vă exprima punctul de vedere și de a contesta orice decizie bazată exclusiv pe prelucrarea automatizată (inclusiv profilarea), care produce efecte juridice care vă privesc sau care vă afectează în mod semnificativ în mod similar.

The right not to be subject to an automated individual decision: the right to request and obtain human intervention, to express your point of view and to contest any decision based solely on automated processing (including profiling), which produces legal effects concerning you or similarly significantly affects you.

Dreptul de a depune o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor Cu Caracter Personal sau de a sesiza instanțele competente: dreptul de a depune o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor Cu Caracter Personal – ANSPDCP (https://dataprotection.ro/), respectiv de a sesiza instanțele competente pentru

The right to file a complaint with the National Supervisory Authority for Personal Data Processing or to address the courts: the right to file a complaint with the National Supervisory Authority for Personal Data Processing – ANSPDCP (https://dataprotection.ro/), respectively to address the courts for the defence of any rights guaranteed by the applicable legislation in the field of personal data

apărarea oricăror drepturi garantate de legislația aplicabilă în domeniul protecției datelor cu caracter personal, dacă considerați că utilizăm datele dumneavoastră în mod ilegal.

protection, if you believe that we are using your data unlawfully.

Pentru a vă exercita drepturile, ne puteți contacta oricând la:

To assert your rights, you can contact us at any time at:

AUTOMECANICA S.A.

Str. Aurel Vlaicu nr. 41, Mediaș, județul Sibiu, România

E-mail: career@autm-mil.ro

AUTOMECANICA S.A.

Str. Aurel Vlaicu No. 41, Mediaş, Sibiu County, Romania

E-mail: career@autm-mil.ro

IX. MODIFICĂRI ALE PREZENTEI POLITICI DE CONFIDENȚIALITATE

IX. CHANGES TO THIS PRIVACY POLICY

Ne rezervăm dreptul de a modifica prezenta notă de informare în orice moment, cu efect pentru viitor. Vă vom informa în mod corespunzător cu privire la astfel de modificări.

We reserve the right to amend this data protection notice at any time with effect for the future. We will inform you about such changes accordingly.

Octombrie 2026

AUTOMECANICA S.A.

October 2026

AUTOMECANICA S.A.